

Logomarca da Empresa

ANÁLISE ERGONÔMICA

Unidade: N^o /

FORMULÁRIO PARA ANÁLISE ERGONÔMICA OBJETIVA E PARTICIPATIVA (UA-14/2/2011)

Data:

Célula:

Time:

Título da tarefa/Atividade: MONTAGEM DE COAF E FORRO

1- Demanda:

- () Prioridade a partir do Panorama Ergonômico () Informe de desconforto pelos trabalhadores
() Médico () Pró-ativo () Inspeção () Litígio () Entidades certificadoras () Exigência da Matriz
() Exigência do cliente ou contratante () Outra

2-Descrição geral da tarefa (ou atividade)

--

3-Principais aspectos de dificuldades referidos pelos trabalhadores envolvidos na tarefa

--

Logomarca da Empresa

ANÁLISE ERGONÔMICA

Unidade: N^o /

4-Sequência de Ações Técnicas, Exigências Ergonômicas e Soluções

Descrição da Atividade (seqüência de ações técnicas ou passos do trabalho ou situações de trabalho)	Exigências Ergonômicas	Partes do Corpo	Classificação da Exigência ATN IMP DDF R AR	Solução Proposta
1- (anexar foto)				-
(Anexar foto) 2-	Não há	-	ATN	
(Anexar foto) 3				

Logomarca da Empresa	<h1 style="margin: 0;">ANÁLISE ERGONÔMICA</h1> <p style="margin: 0;">Unidade: N^o /</p>
----------------------	---

				-
				-

Legenda - D: direito E: esquerdo OI: olhos Pe: pescoço O: ombro B: braço C: cotovelo Ab: antebraço Pu: punho T: tronco Co: coluna PP: pernas e pés TC: todo corpo

Legenda: Gravidade:
ATN (ação técnica normal) IMP (improvável, mas possível) – DDF (desconforto, dificuldade ou fadiga) - R (risco) – AR (alto risco)

5-Fatores Complementares

Diferença de Método (verificar se operadores de turnos e linhas diferentes trabalham da mesma forma)	
Tempo de Ciclo (produção padrão ou tempo padrão baseado em cronoanálise -ref.....)	
Tempo de trabalho (quantidade de horas efetivas no posto/turno)	
Ambiente (iluminação, ruído, conforto térmico, etc...)	
Taxa de ocupação: Porcentagem da jornada em que o trabalhador está ocupado- em atividades cíclicas)	
Número de peças por turno de trabalho	
Ritmo de trabalho (avaliação qualitativa): acelerado, normal, lento	
Outros fatores	

6-Fatores de Organização do Trabalho	
Pergunta básica ao trabalhador: Você considera que a empresa lhe dá as condições necessárias para obter os resultados que lhe são cobrados?	
Análise do impacto da tecnologia sobre os trabalhadores	
Análise do impacto da condição do maquinário atual sobre os trabalhadores	
Análise dos aspectos de manutenção sobre os trabalhadores	
Análise do impacto dos aspectos de material e matéria prima sobre os trabalhadores	
Análise do impacto dos métodos sobre os trabalhadores	
Análise do impacto das políticas e práticas relacionadas à gestão de pessoas sobre os trabalhadores	
Conclusão quanto ao impacto dos fatores de organização do trabalho na origem de sobrecarga para os trabalhadores	
Detalhamento (segundo a NR-17)	
- Impacto das Normas de Produção	

Logomarca da Empresa

ANÁLISE ERGONÔMICA

Unidade: N^o /

- Impacto do Modo Operatório	
- Impacto da Exigência de Tempo	
- Impacto da Determinação do Conteúdo de Tempo	
- Impacto do Ritmo de Trabalho	
- Impacto do Conteúdo das Tarefas	

7- Evidências: Vídeo Foto Desenho

8. Instrumentos de Avaliação Complementar

- Cronometragem do Dia Típico
 Check-list de Couto Moore e Garg LPR- Limite de Peso Recomendado - NIOSH
 Modelo Biomecânico Dinamometria eletrônica EMG de superfície RULA REBA
 Frequência Cardíaca Metabolimetria Índice TOR-TOM Outros

9. Observações

--

10. Conclusão quanto ao risco ergonômico (necessariamente com o consultor de Ergonomia)

--

Logomarca da Empresa

ANÁLISE ERGONÔMICA

Unidade: Nº /

11. Critério de Prioridade e Conduta Administrativa

ASPECTOS A SEREM AVALIADOS	PONTOS A SEREM ATRIBUÍDOS				
Avaliação do risco ergonômico	Sem Risco (0)	Improvável, mas Possível (1)	Desconforto, dificuldade ou fadiga (2)	Risco (3)	Alto Risco (4)
Queixas dos trabalhadores	Não há (0)	Desconforto/ dificuldade (1)	Fadiga (2)	Dor (3)	Afastamentos comprovados relacionados à função (4)

Total de pontos: ____

Ação Gerencial:

nenhuma	Acompanhar	Intervir/ Adequar			Atuação Imediata - Urgente			
0	1	2	3	4	5	6	7	8

Frequência: () Rara () Ocasional () Alguma frequência () Muito freqüente

Número de Pessoas Expostas: _____

Logomarca da Empresa

ANÁLISE ERGONÔMICA

Unidade: Nº /

12- Medidas de Melhoria ergonômica

Tipo	Prio-rida-de	Detalhamento

Tipo de Solução Ergonômica:

EA - eliminação da ação técnica
TRF – tempo de recuperação de fadiga
PM - pequena melhoria
SC - solução conhecida

GE - gestão
PE - projeto ergonômico
RT - rodízio nas tarefas (job rotation)
SE - seleção física

OT - orientação ao trabalhador
PF - preparação física / ginástica laboral

Prioridade: A, B, C

Logomarca da Empresa

ANÁLISE ERGONÔMICA

Unidade: Nº /

13 -Medidas visando ao controle do risco ergonômico (na impossibilidade de solução total imediata)

--

14. Nome dos membros da força-tarefa desta ANÁLISE ERGONÔMICA

Nome do Funcionário/ Setor/Matrícula	Assinatura

15. Discussão/ Aprovação da gerência e supervisão

--